

Leidinggeven aan Educatieve
Veranderprocessen: Implementatie
Kagan Cooperatief Leren

doelen



1. Leiderschapsprincipes vaststellen die een positief effect hebben op implementatie
2. Leren gebruiken van werkwijzen en strategieën die systematisch ingezet kunnen worden om betrokkenheid bij leerlingen te vergroten
3. Actief betrokken uitwisselen met collega's
4. Nieuwe structuren leren

Leiderschap principes



1. Focus creëren
2. Invloedrijke acties
3. Verwachtingen vaststellen
4. Anderen ondersteunen
5. Verandering duurzaam maken
6. Doe het met passie

Leiderschap principes

1. **Focus creëren**
2. Invloedrijke acties
3. Verwachtingen vaststellen
4. Anderen ondersteunen
5. Verandering duurzaam maken
6. Doe het met passie



Focus creëren

Inhoud:

- Wat doen leiders die jij respecteert?
- Wet van de veranderingsmoeheid
 - De magische regel van 6
 - Onkruid wieden
 - Niet passende planten: horen niet bij focus
 - Giftig onkruid: zitten focus in de weg
 - Eenjarige: komen telkens weer opduiken
 - Model om te komen tot consensus



Focus creëren

- Wat heeft impact op leren (Hattie)
- Hoe hebben Kagan structuren impact op leren
- Gefocuste veranderaar:
 - Focus
 - Strategieën met hoge opbrengst
 - Specifiek
- Leraar A,B,C
- GIPS herkennen in videobeelden



Leiderschap principes

1. Focus creëren
2. **Invloedrijke acties**
3. Verwachtingen vaststellen
4. Anderen ondersteunen
5. Verandering duurzaam maken
6. Doe het met passie



Invloedrijke acties

Inhoud

- Leiderschap vs management
macht vs autoriteit
- Effectieve monitoring: leerling?, leraar?
 - Walk through (3 formulieren)
 - Formatieve assessment
 - Reflectieve dialoog
 - Doelniveaus (sleutels)
 - Zelfde terminologie
 - Erkende ongelijkheid

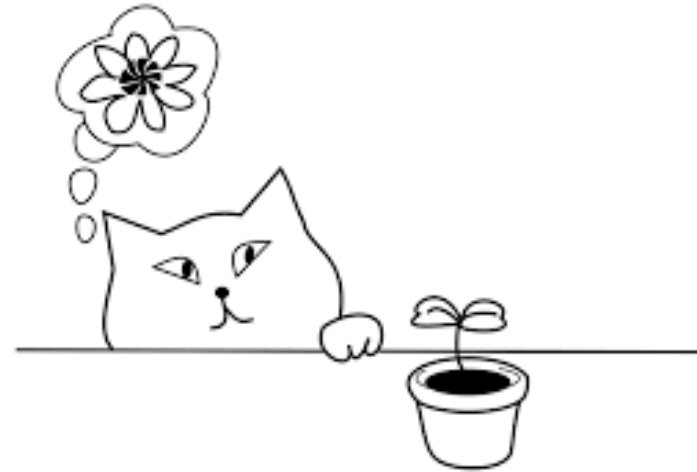
Aan de hand van
videobeelden
formulier invullen.

persoonlijke groei
bouwen aan doelen



Leiderschap principes

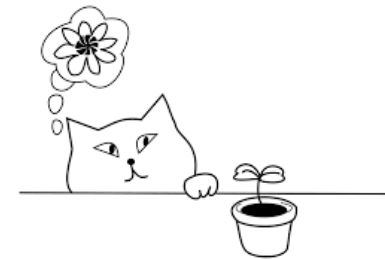
1. Focus creëren
2. Invloedrijke acties
- 3. Verwachtingen vaststellen**
4. Anderen ondersteunen
5. Verandering duurzaam maken
6. Doe het met passie



Verwachtingen vaststellen

Inhoud

- Onderhandelbaar/niet onderhandelbaar
- Overzicht geven over meerjarig traject
- Manieren om verwachtingen te communiceren
 - Training
 - Moment Coaching
 - CLC club



Leiderschap principes

1. Focus creëren
2. Invloedrijke acties
3. Verwachtingen vaststellen
4. **Anderen ondersteunen**
5. Verandering duurzaam maken
6. Doe het met passie



Anderen ondersteunen

Inhoud

- Leraren
 - Lessen voorbereiden
 - Functies bepalen
 - Inzetten structuren
- Bestuur
- Ouders
- Ondersteunend personeel



Leiderschap principes

1. Focus creëren
2. Invloedrijke acties
3. Verwachtingen vaststellen
4. Anderen ondersteunen
5. **Verandering duurzaam maken**
6. Doe het met passie



Veranderingen duurzaam maken

Inhoud

- De wet van de traagheid
- Kurt Lewin's theorie van verandering: loslaten, veranderen, vasthouden. Wat werkt mee? Wat tegen?
- Missie, visie, commitment



Leiderschap principes

1. Focus creëren
2. Invloedrijke acties
3. Verwachtingen vaststellen
4. Anderen ondersteunen
5. Verandering duurzaam maken
6. **Doe het met passie !**



Algemene info: www.cooperatiefleren.nl

Specifieke info: <http://www.bazalt.nl/training-coaching/open-inschrijving/1-bazalt-academie/198-leidinggeven-aan-educatieve-veranderprocessen-implementatie-kagan-cooperatief-leren>

- **SBU**
- 55 (Register Leraar)
- 85 (Herregistratie Register Schoolleider)
- **Prijs**
- € 2110 (Register Leraar)
- € 2295 (Herregistratie Register Schoolleider)
-
- Deze opleiding wordt als **formeel aanbod** opgenomen in het Schoolleidersregister PO bij het **deelthema 6 'Leidinggeven aan verandering'** .
- Deze opleiding is gevalideerd voor het register leraar.